

Con la visione...

- n Vedono che cos'è possibile
- n Hanno una prospettiva completa del lavoro da fare
- n Possono visualizzare che cosa deve accadere per ottenere i risultati desiderati
- n Considerano tutte le risorse, potenzialità, e capacità insieme

Con la visione...

- n Hanno un immagine nella loro mente delle cose meravigliose che potrebbero succedere quando tutti si mettono a lavorare insieme
- n Poi, si mette a lavorare per raggiungere la loro meta
- n Hanno la capacità di comunicare a quelli attorno la visione nel modo convincente affinché gli altri vogliono essere coinvolti

Con la visione...

- n Dipendono al Signore per il successo
- n Capiscono che il loro lavoro è una causa, non un progetto

Servo - Leadership

Anziano Vaughn J. Featherstone:

«Quelli che hanno una influenza maggiore sulle nostre vite sono quelli che usano il loro incarico come leader per servire gli altri. Quelli che sono egoisti, arroganti, o orgogliosi, non sono disposti servire, ma presto vogliono esercitare il potere. Amano controllare, il dominio sugli altri, e obbedienza mediante la coercizione.»

Servo - Leadership

Anziano Vaughn J. Featherstone:

«Servo-Leadership è basato su un rispetto profondo per i figlioli degli uomini. Ci richiede caratteristiche che non ci sviliscono, ci umiliano, o altrettanto causare gli altri di sentirsi male o inferiori. Servo-Leadership si alza, benedice, e cambia le vite nel modo positivo.»

Servo - Leadership

- n Capiscono il valore di ogni anima
- n Si pensano agli altri
- n Sono presto a rimuovere un fardello da un'altra persona
- n Sono presto a aiutare un'altra quando si trova in un'esperienza vergognosa
- n Si tratta a tutti ugualmente

Servo - Leadership

- n Quando da un incarico a qualcuno, sarebbe disposto anche lui di farlo. Non è mai qualcosa sotto la sua dignità
- n Non sono offesi da una persona che si trova in difficoltà emotiva o lo stress
- n C'è l'aspettativa da se stesso più che gli altri
- n Sono presto dare i complimenti, e rafforzare l'auto stima degli altri

Servo - Leadership

- n Giudicano altri dalla loro potenzialità invece di una esperienza singolare
- n Non prendono l'onore da qualcuno che ha fatto bene
- n Gli piace condividere l'onore per qualcosa ben fatto da lui
- n Cerca sempre imparare tutti i fatti prima che giudica

Servo - Leadership

- n Cerca far sentire bene a tutti per un successo del gruppo
- n Mai è coinvolto nel maldicenza o qualcosa detta contro qualcun altro
- n Quando deve correggere, lo fa sempre a quattro occhi
- n Quando da i complimenti, lo fa in pubblico

Servo - Leadership

- n È assolutamente onesto nei suoi affari
- n È giusto con tutti nella sua giurisdizione
- n È sempre disposto sentire il parrere di tutti quelli coinvolti in qualche contesa
- n Sono disponibile a tutti, sia quelli con l'autorità che quelli senza
- n Capisce bene la singolarità di ogni persona

| | |
|---|---|
|  | <h1 data-bbox="592 504 1120 567">I Leaders nella Chiesa</h1> <p data-bbox="544 651 1209 745">Si può scaricare questa presentazione a www.daniel-jensen.com</p> |
|---|---|